

## <事業所基本情報>

①	事業所名	ハッピーテラス水戸おさえん通り教室
②	作成年月日	2024年10月1日
③	法人理念	利用する人も支える人も、互いに幸せになれる企業を目指す。
④	支援方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもは必ず成長するという信念</li> <li>・「自信」を持たせ「できる」をふやす</li> <li>・アプローチ手法にはこだわらない</li> </ul>
⑤	営業時間	平日：10時～18時30分 / 土曜・祝日：9時～17時30分
⑥	送迎実施の有無	無し

## <支援内容>

⑦	本人支援の内容と5領域の関係性	<p>ハッピーテラスキッズでは、本人の発達状況やニーズに合わせて、5領域に対応した4つのスキルを個別レッスン・集団レッスンにて、別紙支援内容表にある活動などを組み合わせて、実施する。</p> <p>健康・生活→「くらし」          運動・感覚→「からだ」          認知・行動→「まなび」          言語・コミュニケーション→「まなび」「こころ」          人間関係・社会性→「まなび」「こころ」</p> <p>本人に重点的に必要と考えられる事項について、長期目標および短期目標を設定し、総合的なソーシャルスキルの伸長を目指す。</p>
⑧	家族支援の内容	<p>各児童の支援の振り返りにおいて、成長の見られる点と課題点をまとめて伝え、それに基づいて家庭で重点的に行うべきアプローチを提案する。</p> <p>また、家庭でのアプローチの悩みや園での不安事項などについて、随時面談を行いアドバイスを行う。</p>
⑨	移行支援の内容	<p>各児童の所属する園に対し、定期的な情報共有として、モニタリング資料の共有を行う。</p> <p>支援上の課題がある場合には、園や関係機関とのケース会議を提案・実施する。</p>
⑩	地域支援・地域連携の内容	<p>地域の協議会に参加し、制度及び支援についての情報交換を行う。</p> <p>各児童の所属する他児童発達支援や利用する相談支援事業所に対し、定期的な情報共有として、モニタリング資料の共有を行う。</p> <p>支援上の課題がある場合には、園や関係機関とのケース会議を提案・実施する。</p>
⑪	職員の質の向上に資する取り組み	<p>職員全員のハッピーテラス本部指定の初期認定研修の受講、毎月の教室勉強会の実施、ハッピーテラス本部実施の研修の参加・視聴、自治体が提供する研修への参加。</p>
⑫	主な行事等	<p>毎月、季節の変化に興味を持てるようなイベント、自己表現のための創作活動、「健康・生活」「運動・感覚」の伸長に資するような運動、進路選択につながるような体験を行事として提供する。</p>

## <事業所基本情報>

①	事業所名	ハッピーテラス水戸おさえん通り教室
②	作成年月日	2024年10月1日
③	法人理念	利用する人も支える人も、互いに幸せになれる企業を目指す。
④	支援方針	<ul style="list-style-type: none"> <li>・子どもは必ず成長するという信念</li> <li>・「自信」を持たせ「できる」をふやす</li> <li>・アプローチ手法にはこだわらない</li> </ul>
⑤	営業時間	平日：10時～18時30分 / 土曜・祝日：9時～17時30分
⑥	送迎実施の有無	無し

## <支援内容>

⑦	本人支援の内容と5領域の関係性	<p>ハッピーテラスキッズでは、本人の発達状況やニーズに合わせて、5領域に対応した4つのスキルを個別レッスン・集団レッスンにて、別紙支援内容表にある活動などを組み合わせて、実施する。</p> <p>健康・生活→「くらし」          運動・感覚→「からだ」          認知・行動→「まなび」          言語・コミュニケーション→「まなび」「こころ」          人間関係・社会性→「まなび」「こころ」</p> <p>本人に重点的に必要と考えられる事項について、長期目標および短期目標を設定し、総合的なソーシャルスキルの伸長を目指す。</p>
⑧	家族支援の内容	<p>各児童の支援の振り返りにおいて、成長の見られる点と課題点をまとめて伝え、それに基づいて家庭で重点的に行うべきアプローチを提案する。</p> <p>また、家庭でのアプローチの悩みや園での不安事項などについて、随時面談を行いアドバイスを行う。</p>
⑨	移行支援の内容	<p>各児童の所属する園に対し、定期的な情報共有として、モニタリング資料の共有を行う。</p> <p>支援上の課題がある場合には、園や関係機関とのケース会議を提案・実施する。</p>
⑩	地域支援・地域連携の内容	<p>地域の協議会に参加し、制度及び支援についての情報交換を行う。</p> <p>各児童の所属する他児童発達支援や利用する相談支援事業所に対し、定期的な情報共有として、モニタリング資料の共有を行う。</p> <p>支援上の課題がある場合には、園や関係機関とのケース会議を提案・実施する。</p>
⑪	職員の質の向上に資する取り組み	<p>職員全員のハッピーテラス本部指定の初期認定研修の受講、毎月の教室勉強会の実施、ハッピーテラス本部実施の研修の参加・視聴、自治体が提供する研修への参加。</p>
⑫	主な行事等	<p>毎月、季節の変化に興味を持てるようなイベント、自己表現のための創作活動、「健康・生活」「運動・感覚」の伸長に資するような運動、進路選択につながるような体験を行事として提供する。</p>