

公表

## 事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハッピーテラス鴻巣教室		
○保護者評価実施期間	2024年 12月 1日		～ 2024年 12月 28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	20	(回答者数) 13
○従業者評価実施期間	2024年 12月 1日		～ 2024年 12月 28日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	2024年 11月 20日		

## ○ 分析結果

	事業所の強み(※)だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	プログラムを固定化せずに、個々の課題や好きな物に沿って用意している。その際、保護者様のご要望も取り入れている。	・トレーニング担当職員をできるだけ被らないようにしているため、毎回違ったアプローチができる。 ・安全に、かつ時間内にできるものであれば、できる限り要望を取り入れて柔軟に対応している。	・定期的な教材の購入。 ・好きなものと挑戦するものを組み合わせて提示する。
2	イベントの実施をしている。	・クリスマス会では異年齢での関わりができ、保護者様も一緒に参加していただくことで、他のご家庭との交流を促している。	・イベント後に保護者会を実施する。 ・子ども同士が関わりを持てる活動を入れる。
3	十分な広さが確保できる。	・広さを生かした運動の活動。(しっぽ取り等のゲームやDIDIM。) ・同時に3人受け入れた場合でも、個々のサーキットを用意できる広さがある。	・トレーニングでDIDIMをやる機会が少ないので、今後より増やしていく。 ・キッズのDIDIMを用いたイベントをする。

	事業所の弱み(※)だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	FB時の人員不足。	・職員の入退職が多かった。	・職員の人数が足りない時に、FBで保護者様同室でお子様の様子を職員と一緒に見ながらお話しすることがある。
2	保護者会や懇談会の実施ができていない。	・時間割の変更等もあり、一日の流れを安定させることや職員の体制を整えることを優先していた。	・できるだけ多くの保護者様が参加できる日程をアンケートでお聞きして実施する。
3	時間割の組み方を変更している。	・コマ数増加を図るために、年度途中での変更となった。 ・3コマ目の利用希望が多い為、分散させるねらい。	・利用時間の調整や曜日の変更ができるかを相談する。 ・4コマ目の時間に利用希望が固まってしまい、うまく分散できなかった。