

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハッピーテラス飯倉教室		
○保護者評価実施期間	R6年12月2日		～ R7年1月11日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	24	(回答者数) 16
○従業者評価実施期間	R7年1月27日		～ R7年2月5日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	6	(回答者数) 6
○事業者向け自己評価表作成日	R7年2月27日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※) だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	・クルマでの送迎がないので将来自力で通所や様々な場所へ移動できるように公共交通機関の使い方やそのサポートをしています(バス停までの送迎等)。	・支援前と後の振り返り。その日の利用者の様子であったり知り得た情報を共有し支援に活かしています。	・ペアレントトレーニングなど保護者の方へのアプローチや研修活動を計画しています。
2	・クルマ送迎がなく保護者の方の迎えか自力での通所のため、車内で待つといった事がなく時間いっぱいまで療育支援に充てられます。	・その日の利用者の特性を考慮しトレーニングやレクリエーションを準備し広く参加できるようにしています。	・比較的参加が容易なオンライン研修等を用いた職員のさらなるスキルアップを図ります。
3	・トレーニングやレクリエーションは実施担当者が複数おり、得意な事や興味関心を活かして内容が偏りがなく枠組みの中で個性あるプログラムを提供しています。	・利用者同様に、保護者の方への伝達方法(電話/文書/その両方)を用いています。	・頻繁ではないが外出や自立に向けたイベントや活動を実施していきます。

	事業所の弱み(※) だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	・クルマでの送迎が無いため共働きやフルタイムで働かれている世帯(特に低学年生)は通いづらいと思います。	・事業所のクルマがありません。	・避難訓練や安全計画、緊急時対応マニュアルなど保護者の方への周知徹底を図ります。
2	・送迎車がないため外出活動は少ないです。	〃	・クルマ送迎自体を行うか(カーシェアの利用も)要検討していきます。
3	・土曜日/長期休暇の利用時間が他所より比較的短いようです。	・常勤職員の欠員がありました(現在は改善)。	・通常の求人だけでなく様々な求人ツールを使ってリクルート活動に注力していきます。