

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハッピーテラス我孫子			
○保護者評価実施期間	2026年1月7日		～ 2026/1/17	
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	4	(回答者数)	3
○従業者評価実施期間	2026年1月7日		～ 2026/1/17	
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数)	6
○訪問先施設評価実施期間	2026年1月7日		～ 2026/1/17	
○訪問先施設評価有効回答数	(対象数)	4	(回答数)	1
○事業者向け自己評価表作成日	2026年1月19日			

○ 分析結果

	事業所の強み（※）だと思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的にやっている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	児童発達支援および放課後等デイサービスの二つの療育を行っていることから、就学や就労に向けた支援の流れなど、療育終了後を見据えた説明を行うことができます。	・療育終了後の進路先に関するご案内などを行い、将来を見据えた情報提供に努めております。 ・当法人では就労支援までの継続的な支援を行っているため、必要に応じて就労支援に関する説明会等も実施しております。	・今後は、就労支援体験につながるトレーニングの機会を設定するとともに、児童やご家族の状況に応じた具体的な進路先の提案が行えるよう、体制の整備を進めてまいります。
2	個別支援および集団支援の二つのトレーニング形態を設けていることから、それぞれの視点を踏まえた情報共有を行うことができます。	・保護者の皆さまのご要望を踏まえ、それぞれの状況に応じた利用方法をご提案しております。 ・個別支援と集団支援それぞれの様子について、ご説明し情報共有を実施している。	・訪問支援先の先生方などに事業所へお越しいただき、支援の様子をご見学いただく機会を設けることで、相互理解や連携の促進に努めてまいります。
3			

	事業所の弱み（※）だと思われること ※事業所の課題や改善が必要だと思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	訪問支援員が一名体制となっているため、現状では受け入れ可能な利用人数に限りがある点が課題として挙げられます。	・人員配置の都合上、訪問支援員として配置できる人数に限りがある状況となっております。	・人員配置について見直し・検討を行い、より安定した支援体制の構築に向けて取り組んでおります。
2	指導員が訪問支援業務と兼務していることから、対応できる時間に限りがある点が課題として挙げられます。	・指導員が訪問支援業務と兼務していることから、対応できる時間に限りがある点が課題として挙げられます。	・今後は、人員配置の見直しや業務分担の工夫を行い、支援時間の確保および支援体制の充実に向けて検討を進めてまいります。
3			