

公表

事業所における自己評価総括表

○事業所名	ハッピーテラス八柱第一教室		
○保護者評価実施期間	2025年12月1日		～ 2025年12月28日
○保護者評価有効回答数	(対象者数)	48	(回答者数) 36
○従業者評価実施期間	2026年1月26日		～ 2026年1月31日
○従業者評価有効回答数	(対象者数)	7	(回答者数) 7
○事業者向け自己評価表作成日	2026年2月10日		

○ 分析結果

	事業所の強み(※)と思われること ※より強化・充実を図ることが期待されること	工夫していることや意識的に行っている取組等	さらに充実を図るための取組等
1	研修の充実	月2～3回の職員研修を実施し、SSTの実践方法やフィードバックの工夫を共有しています。研修内容を日々の支援に反映し、支援の質の向上と統一を図っています。	外部研修や助言を活用し、最新知見を取り入れて支援の質を継続的に高めます。
2	SSTの提供	個々のレベルに合わせたプリントやグループ設定を行い、研修から学んだことを取り入れて、成功体験が積めるプログラム設定をしています。	事前に職員同士でプログラム内容の確認を行い、日頃から声を掛け合いながら内容を相談・改善することで、よりよい支援を提供できるよう努めてまいります。
3	自立に向けたプログラム	子ども達だけの話し合いで「企画・立案・実行」ができるようにプログラムを組んでいます。	ジュニアコース(4年生以上)では、話し合いのマナーなどもプログラムに取り入れ、「考え作り上げる」だけでなくその過程で生じる問題も含め自分達または自分自身で解決に導けるよう今後もプログラムを組んでまいりたいと思います。

	事業所の弱み(※)と思われること ※事業所の課題や改善が必要と思われること	事業所として考えている課題の要因等	改善に向けて必要な取組や工夫が必要な点等
1	地域交流	移動手段がバスや電車に限られるため、公共施設への外出が難しい場合があります。	土曜・祝日のイベント時は利用者の負担にならない移動距離の会場を選定し、公共施設の利用機会を増やせるよう努めてまいります。
2	送迎が行われていない	送迎の有無にかかわらず「通いたい」と感じていただけるよう、カリキュラムの一層の充実を図ってまいります。	研修の実施および関係機関との連携を強化し、教室を知っていただく機会を増やしてまいります。
3			