

## 施設・地域における障害者虐待防止リスト

## 体制整備チェックリスト はい/できている…○ いいえ/できていない…×

スタッフ氏名	匡	高橋	佐藤	岡田	根本		改善の方向性
規定、マニュアルやチェックリスト等の整備							
1 倫理綱領、行動規範等を定めている。	○	○	○	○	○		
2 倫理綱領、行動規範等について職員への周知徹底ができている。	○	○	○	○	○		
3 虐待防止マニュアルやチェックリスト等を作成している。	○	○	○	○	○		
4 虐待防止マニュアルやチェックリスト等について職員に周知徹底とともに、活用している。	○	○	○	○	○		
5 緊急やむを得ない場合の身体拘束等の手続き、方法を明確に定め、職員に周知徹底とともに、活用している。	○	○	○	○	○		
6 身体拘束について検討する場を定期的に設けている。	○	○	○	○	○		
7 緊急やむを得ない場合の身体拘束等について、利用者(家族)に説明を行い、事前に同意を得ている。	○	○	○	○	○		
8 個別支援計画を作成し、これに基づく適切な支援を実施している。	○	○	○	○	○		
9 個別支援計画作成会議は、利用者の参加を得て実施している。	×	×	×	×	×		今後は必要に応じて利用者の参加を得ていく。
職員への意識啓発、研修							
10 職員に対して、虐待の防止に関する研修や学習を実施している。	○	○	○	○	○		
11 日々の支援の質を高めるための知識や技術の向上を目的とした研修を実施している。	○	○	○	○	○		
12 職員の虐待防止に関する意識、関心を高めるための掲示物などを掲示している。	○	○	○	○	○		
13 職員チェックリストの活用を図り、職員の虐待に対する意識や日々のサービス提供などの状況把握に努めている。	○	○	○	○	○		
14 早期発見チェックリストの利用の徹底を図るとともに、発見時の報告、対応等について明確にしている。	×	×	×	○	○		教室内で確認し、改善に努める。

## 施設・地域における障害者虐待防止リスト

## 体制整備チェックリスト はい/できている…○ いいえ/できていない…×

スタッフ氏名	匡	高橋	佐藤	岡田	根本	
<b>外部からのチェック</b>						
15 福祉サービス第三者評価事業を活用し、サービスの質の向上等に努めている。	×	×	×	×	×	これを機会に行政・他放課後等デイサービスに確認する。
16 福祉サービス第三者評価事業を一定の期間ごとに継続的に受審している。	×	×	×	×	×	これを機会に行政・他放課後等デイサービスに確認する。
17 虐待の防止や権利擁護について継続的に外部の専門家や法人内の他の施設の職員等による評価、チェックを受けている。	×	×	×	×	×	これを機会に行政・他放課後等デイサービスに確認する。
18 施設、事業所の事業、監査において虐待防止に関わるチェックなどを実施している。	○	○	○	○	○	
19 ボランティアの受け入れを積極的に行っている。	○	○	○	○	○	
20 実習生の受け入れを積極的に行っている。	○	○	○	○	○	
21 家族、利用希望者の訪問、見学は随時受けている。	○	○	○	○	○	
<b>苦情、虐待事案への対応等の体制の整備</b>						
22 虐待防止に関する責任者を定めている。	○	○	○	○	○	
23 虐待防止や権利擁護に関する委員会を施設内に設置している。	○	○	○	○	○	
24 苦情相談窓口を設置し、利用者にわかりやすく案内するとともに、苦情解決責任者を規定等に定め、利用者からの苦情の解決に努めている。	○	○	○	○	○	
25 苦情相談への対応について、第三者委員を定め、利用者に案内をしている。	○	○	○	○	○	
26 職員が支援などに関する悩みを相談することができる相談体制を備えている。	○	○	○	○	○	
27 施設内の虐待事案の発生時の対応方法を具体的に文章化している。	×	×	×	○	×	教室内で確認し、改善に努める。
28 施設内の虐待事案の発生した場合の再発防止策を具体的に文章化している。	×	×	×	○	×	教室内で確認し、改善に努める。
<b>そのほか</b>						
29 施設において利用者の金銭および貴重品を預かっている場合、その管理は複数の職員によるチェック体制のもとになされている。	○	○	○	○	○	
30 施設は、利用者またはその家族の意見や要望を聴く場を設けている。	○	○	○	○	○	
31 施設経営者、管理者は職員の意見や要望を聴く場を設けている。	○	○	○	○	○	
32 施設経営者、管理者は施設職員同士がコミュニケーションを行う機会の確保に配慮や工夫を行っている。	○	○	○	○	○	
33 利用者の希望や必要に応じて成年後見制度の利用支援を行っている。	×	×	×	×	×	現時点では希望者はいない
34 希望や必要に応じて成年後見制度の活用等について利用者、家族に説明を行っている。	×	×	×	×	×	現時点では希望者はいない
35 利用者・家族、一般市民やオンブズマンなどからの情報開示についても応じられる準備をしている。	○	○	○	○	○	
36 虐待の防止や権利擁護について利用者・家族、関係機関との意見交換の場を設けている。	○	○	○	○	○	

## 地域における虐待の防止、早期発見・対応

はい/できている…○ いいえ/できていない…×

スタッフ氏名	匡	高橋	佐藤	岡田	根本	改善の方向性
障害者(児)やその家族、地域住民等に対し、 1 虐待の防止に関する普及・啓発を実施している。	△	○	○	×	○	教室内で常に掲示し啓発に努めている。
家族、地域関係者との連携と情報交換を積極的に行い、虐待の可能性のある事案の観察や早期発見に努めている。	○	○	○	○	○	
地域における虐待防止において、障害福祉 3 サービス事業者(施設)などの事業者間の連携を図っている。	○	○	○	○	○	
地域における虐待防止について、相談支援事業者、地域自立支援協議会や行政機関と連携・協力(意見交換を含む)をしている。	○	○	○	○	○	
虐待事案のみならず、福祉サービスの利用者 5 等を含め、相談窓口を設置・広報し、地域住民の相談を受けている。	○	○	○	○	○	
地域の障害者が虐待を受けた場合の積極的な受け入れ(市町村からの依頼があった場合)を行っている。	×	×	×	○	×	現時点では依頼を受けていない。依頼があった場合には対応できるように努める。
虐待を受けた障害者・児の受け入れとその支援に関するマニュアル等を一般のマニュアル等とは別に作成している(虐待を受けた障害者・児への支援)。	×	×	×	○	×	受け入れることが無かったため未作成だった。今後は作成する。
虐待事案の疑いがある場合、もしくは発見した場合の相談支援事業者や行政機関等への連絡(通報)について手順等が具体的に文章化している。	○	○	○	○	○	
虐待事案の疑いがある場合、もしくは、発見した場合に直接訪問する等の対応を行う努力をしている。	○	○	○	○	○	
虐待事案の疑いがある場合、もしくは発見した場合に施設・事業所として迅速かつ一元的な対応が可能となる体制を事前に定めている。	○	○	○	○	○	